

Informacja
Przetwarzanie danych osobowych
w stosunku pracy

Pracodawca: [Dane pracodawcy]

Pracownik: [Dane pracownika]

Działając na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) (zwanego dalej: RODO) niniejszym informuję, że:

- (i) administratorem danych osobowych Pracownika jest Pracodawca - [Nazwa Kancelarii] z siedzibą w [Adres Kancelarii], NIP: [Numer NIP Kancelarii];
- (ii) inspektorem ochrony danych w [Nazwa Kancelarii] jest [Imię i nazwisko Inspektora Ochrony Danych, numer służbowy i telefon służbowy];
- (iii) dane osobowe Pracownika przetwarzane będą w celu związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia. Podstawą przetwarzania danych osobowych jest:
 - (a) w zakresie danych, o których mowa w art. 22¹ Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 108 ze zm.) – konieczność przetwarzania danych dla wykonania Umowy o pracę zawartej pomiędzy pracownikiem, a pracodawcą [art. 6 ust. 1 lit. b RODO],
 - (b) w pozostałym zakresie – dobrowolna zgoda Pracownika [art. 6 ust. 1 lit. a RODO];
- (iv) odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą następujące kategorie podmiotów:
 - (a) Pracodawca i przedstawiciele Pracodawcy,
 - (b) pracownicy Pracodawcy zajmujący się obsługą kadrowo-płacową u Pracodawcy,
 - (c) podmiot zewnętrzny: [Nazwa przedsiębiorcy] z siedzibą w [Siedziba przedsiębiorcy], zajmujący się na podstawie zawartej z Pracodawcą umowy obsługą kadrowo-płacową pracodawcy,
 - (d) podmiot zewnętrzny: [Nazwa przedsiębiorcy] z siedzibą w [Siedziba przedsiębiorcy], zajmujący się na podstawie zawartej z Pracodawcą umowy obsługą prawną Pracodawcy,
 - (e) podmioty zewnętrzne: kontrahenci Pracodawcy, którzy otrzymają dane osobowe pracownika w zakresie niezbędnym do umożliwienia kontrahentom komunikacji z Pracownikiem,

¹ Niewłaściwe skreślić.

- (f) podmioty zewnętrzne: klienci Pracodawcy, którzy otrzymają dane osobowe pracownika w zakresie niezbędnym do umożliwienia kontrahentom komunikacji z Pracownikiem;
 - (g) podmioty świadczące usługi obsługi informatycznej na rzecz Pracodawcy,
 - (h) właściwy organ podatkowy oraz właściwy oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
 - (i) [Inni odbiorcy]
- (v) dane osobowe Pracownika będą przechowywane przez okres zatrudnienia, jak również przez okres wymagany przepisami prawa dla archiwizacji danych Pracownika dotyczących zatrudnienia. W każdym jednak przypadku, dane Pracownika będą przechowywane przez Pracodawcę przez okres 5 (pięciu) lat po zakończeniu okresu zatrudnienia;
- (vi) Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem;
- (vii) Pracownikowi przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych Pracownika narusza postanowienia RODO;
- (viii) podanie przez Pracownika danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem zatrudnienia;
- (ix) dane osobowe Pracownika będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, jak i w sposób inny niż zautomatyzowany.

Potwierdzam otrzymanie niniejszej informacji, jak również akceptuję Jej postanowienia, w tym w odniesieniu do kategorii odbiorców, którym zostaną udostępnione moje dane osobowe.

Pracownik _____

(data i podpis)